

Приложение №1 к приказу
Директора МБСУСО
«Тарутинский дом престарелых»
от 14.01.2016 года № 25

План
Противодействия коррупции в Муниципальном бюджетном стационарном
учреждении социального обслуживания «Тарутинский дом престарелых»
Чесменского муниципального района Челябинской области
на 2016-2017 годы

1. Внедрение антикоррупционных механизмов в рамках реализации кадровой
политики в МБСУСО «Тарутинский дом престарелых»

№	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнители
1.1	Проведение социологических опросов проживающих граждан в учреждении с целью выяснения качества обслуживания	До 10 декабря 2016г.	Специалист по кадрам Н.В. Баранова.
1.2	Обеспечение эффективного взаимодействия учреждения со СМИ в сфере противодействия коррупции	Постоянно	Специалист по кадрам Н.В. Баранова.
1.3	Обеспечение возможности предоставления гражданами проживающими и работниками учреждения информации о фактах коррупции в учреждении или нарушения требований к служебному поведению (официальный сайт учреждения).	Постоянно	Директор Н.Н. Матушкина.
1.4	Обмен с правоохранительными органами по вопросам противодействия коррупции.	2016-2017 г.г.	Специалист по кадрам Н.В. Баранова.
1.5	Мониторинг и выявление коррупционных рисков, в том числе причин и условий коррупции, в деятельности в сфере закупок для обеспечения государственных нужд, устранение выявленных коррупционных рисков.	Постоянно	Директор Н.Н. Матушкина.
1.6	Кадровой службе осуществлять проверку в порядке, предусмотренном нормативным правовым актом по каждому случаю несоблюдения ограничений и запретов и	2016-2017 г.г.	Специалист по кадрам Н.В. Баранова.

	неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, нарушения ограничений, касающихся получения подарков, и порядка сдачи подарка.		
1.7	Проведение работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, принятие предусмотренных законодательством Российской Федерации мер по их предотвращению и урегулированию	2016-2017 г.г.	Специалист по кадрам Н.В. Баранова.
1.8	Проведение организационных и разъяснительных мер по недопущению муниципальными служащими поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.	2016-2017 г.г.	Специалист по кадрам Н.В. Баранова.
2. Анतिकоррупционное образование			
2.1	Доведение до муниципальных служащих МБСУСО «Тарутинский дом престарелых» положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, в том числе об установлении наказания за получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов, кратных сумме взятки, об увольнении в связи с утратой доверия, о порядке проверки сведений, представляемых указанными лицами в соответствии с законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции.	2016-2017 г.г.	Специалист по кадрам Н.В. Баранова.
	3. Противодействие коррупции в основных сферах регулирования	коррупцио нно	опасных
3.1	Разработка плана мероприятий по противодействию коррупции в коррупционно опасных сферах регулирования	2016- 2017г.г.	Специалист по кадрам Н.В. Баранова.
3.2	Организация и проведение систематических проверок соблюдения административных регламентов с целью выявления и устранения коррупционных проявлений в действиях должностных лиц	2016-2017 г.г.	Директор Н.Н. Матушкина.

	4.Формирование нетерпимого отношения к обеспечению открытости и прозрачности органов местного самоуправления Чесменского муниципального района	проявлени коррупции, ям деятельности	
4.1	Обобщение и анализ заявлений граждан на предмет наличия в них информации о нарушениях закона со стороны муниципальных служащих.	2015-2016 г.г.	Специалист по кадрам Н.В. Баранова.

Директор МБСУСО
 «Тарутинский дом престарелых»



Н.Н. Матушкина.